



Partance
CENTRE D'EMPLOI POUR FEMMES

Rapport annuel

1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018

Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Mot de la directrice générale	3
Conseil d'administration et équipe de travail	4
Notre mission, notre vision et nos valeurs.....	5
Ententes de service avec Emploi-Québec	6
Profil des participantes	7
Résultats regroupés	8
Offre de service aux employeurs.....	9
Visibilité	9
Réalisations	10
Représentations	11
Plan d'action.....	11

157, rue Lindsay, bureau 200
Drummondville (Québec) J2C 1N7
819 472-3351
emploi-partance.com

Avec la participation financière de:



Mot de la présidente



Julie Martel

Des changements pour aller de l'avant!

Ma dernière année au CA de Partance fut sans aucun doute une année où les changements n'eurent d'égale que les opportunités que nous avons saisies collectivement.

Je vous laisse découvrir ces éléments, ainsi que d'autres points forts et belles réalisations de l'année écoulée dans le présent rapport.

Je profite de l'occasion pour vous remercier pour les défis relevés ensemble, ainsi que pour la confiance que vous m'avez témoignée. Merci aux autres membres du CA pour leur collaboration et bravo à notre équipe de professionnelles dévouées.

Enfin, je tiens également à vous remercier du soutien que vous avez apporté, d'une façon ou d'une autre, à notre belle mission : optimiser l'employabilité des femmes afin qu'elles puissent atteindre l'épanouissement personnel et l'autonomie professionnelle.

Julie Martel, présidente

Mot de la directrice générale



Julie Bourassa

Cette première année à la direction générale de Partance a été pour moi des plus stimulantes. J'ai réellement trouvé le sens de ma vie professionnelle ici.

Je suis très fière de tout ce que nous avons accompli. Nous nous sommes surpassées à maintes reprises comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport.

Partance, c'est bien plus qu'un centre d'emploi pour femmes. Depuis 36 ans, c'est un lieu de mobilisation, d'action, d'inclusion et d'évolution. Partance, c'est aussi une porte d'entrée, un lien, vers un vaste réseau. En effet, avec passion et conviction, nous nous efforçons de développer et de cultiver des relations partenariales vertueuses afin d'offrir les meilleures conditions de réussite possibles à nos participantes.

Je remercie tous les partenaires, les membres et les amis de Partance pour leur soutien indéfectible et leur confiance.

Je remercie spécialement toutes nos participantes car, elles sont nos meilleures ambassadrices depuis le tout début et j'admire leur courage d'oser le changement.

Je remercie toute l'équipe et les administratrices du conseil d'administration de Partance. Votre dévouement envers notre mission est particulièrement émouvant et digne de mention.

Cordialement,

Julie Bourassa, directrice générale

Conseil d'administration et équipe de travail au 30 juin 2018

Conseil d'administration	Équipe de travail
<p>Présidente Julie Martel, bachelière en administration des affaires (BAA), directrice de comptes, marché commercial, Desjardins Entreprise</p>	<p>Directrice générale Julie Bourassa</p>
<p>Vice-présidente Rosette Laberge, romancière et conférencière</p>	<p>Coordonnatrice des services d'emploi Nancy Forest</p>
<p>Trésorière Nathalie Raymond, comptable agréée (CA), comptable professionnelle agréée (CPA), directrice principale, Deloitte</p>	<p>Coordonnatrice administrative Julie René</p>
<p>Secrétaire Christina Boilard, directrice générale, A à Z Net média</p>	<p>Conseillère d'orientation Barbara Champagne-Bélanger</p>
<p>Administratrice France Valence, coordonnatrice, Synergie Hunt International</p>	<p>Conseillère en emploi et cheffe d'équipe du PPE Chantal Lévesque</p>
<p>Administratrice Caroline Beaumont, conseillère pédagogique à la reconnaissance des acquis et des compétences, Cégep de Drummondville</p>	<p>Conseillère en emploi Isabelle Perron</p>
<p>Administratrice Chantal St-Martin, conseillère municipale de Saint-Germain-de-Grantham Conseillère en ressources humaines agréée (CRHA), directrice des ressources humaines et de la santé et sécurité au travail, Kenworth Maska et</p>	<p>Intervenante en intégration socioprofessionnelle Caroline Lauzier Tanya Mercier</p>
	<p>Agente administrative Rébéka Roy</p>

Notre mission

Assurer le développement de l'employabilité des femmes de la MRC de Drummond en leur offrant des outils, de la formation, un soutien rigoureux et personnalisé leur permettant d'atteindre l'autonomie professionnelle en intégrant des secteurs prometteurs d'emploi.

Notre vision

Partance veut être reconnu comme un organisme de premier plan pour améliorer la situation d'emploi des femmes en lien avec des partenaires, des collaborateurs et des entreprises qui se soucient et respectent la condition féminine quelque soit le métier, le champ d'emploi et la profession.

Nos valeurs

- Ouverture
- Authenticité
- Équité
- Mobilisation
- Plaisir



Ententes de service avec Emploi-Québec

Service d'aide à l'emploi (SAE)

Services en accompagnement individuel personnalisé selon les besoins des participantes

- Orientation et clarification des objectifs professionnels
- Accompagnement en recherche d'emploi
- Aide et soutien au retour en formation générale des adultes ou technique

Projet de préparation à l'emploi (PPE)

Programme de 14 semaines : 7 semaines en groupe à raison de 3 ½ jours par semaine et 7 semaines de suivi en accompagnement pour réaliser le plan d'action individuel

- Ateliers sur la connaissance de soi, l'exploration des métiers et la préparation à l'emploi
- Activités diversifiées telles que plateaux de travail, implication sociale, visites d'entreprises, conférences, formation en réanimation cardiorespiratoire (RCR), stages en entreprise

Accompagnement dans le cadre d'une mesure de Subvention salariale

- Offre de service s'adressant aux employeurs pour la mesure Subvention salariale d'Emploi-Québec comme outil efficace d'intégration et de maintien en emploi des participantes
- Rencontres tripartites en milieu de travail (participantes, employeurs, Partance)
- Accompagnement en recherche d'emploi auprès des participantes en subvention salariale en organisme communautaire

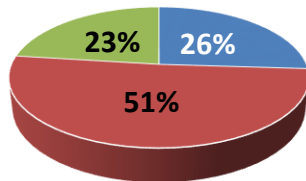
Accompagnement en emploi

- Offre de service s'adressant aux participantes qui ont de la difficulté à adopter des attitudes ou à mobiliser leurs compétences afin de maintenir leur emploi, à la suite d'une absence plus ou moins longue du marché de l'emploi
- Suivi pendant les 12 premières semaines en emploi

Profil des participantes

Cette année, Partance a accueilli **146 nouvelles participantes au SAE** (Service d'aide à l'emploi) et **37 nouvelles participantes au PPE** (Projet de préparation à l'emploi). **183 nouvelles participantes** ont donc franchi les portes de Partance au cours de l'année.

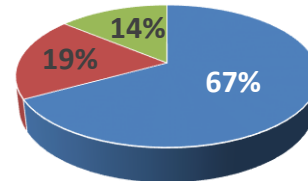
Source de revenu - SAE



■ PAS ■ SP ■ PAE

PAS : Programme d'assistance sociale
 SP : Sans prestation
 PAE : Prestataire d'assurance-emploi

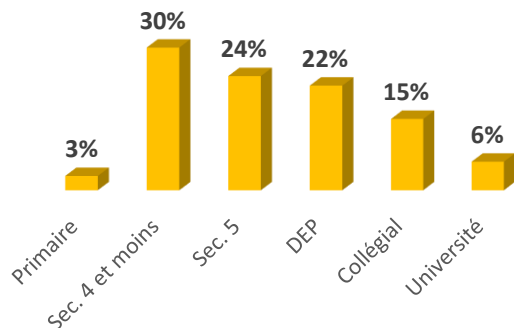
Source de revenu - PPE



■ PAS ■ SP ■ PAE

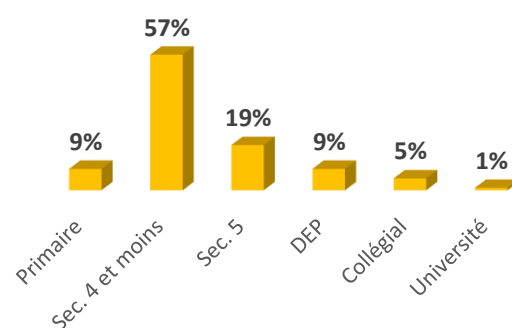
L'équipe de Partance est fière de répondre majoritairement à sa clientèle-cible, soit les femmes prestataires du Programme d'assistance sociale.

Scolarité - SAE



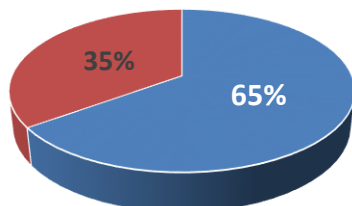
Au SAE, 57 % des participantes possèdent un secondaire 5 ou moins.

Scolarité - PPE



Au PPE, la proportion des femmes avec ou sans DES est de 85 %. Parmi ce groupe, 9 % ont des études de niveau présecondaire.

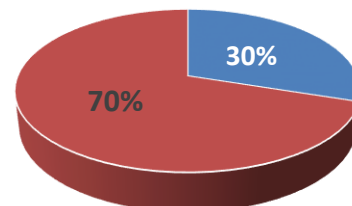
Absence du marché de l'emploi - SAE



■ 1 an et moins ■ 1 an et plus

35 % des participantes n'ont pas occupé d'emploi depuis plus d'un an.

Absence du marché de l'emploi - PPE

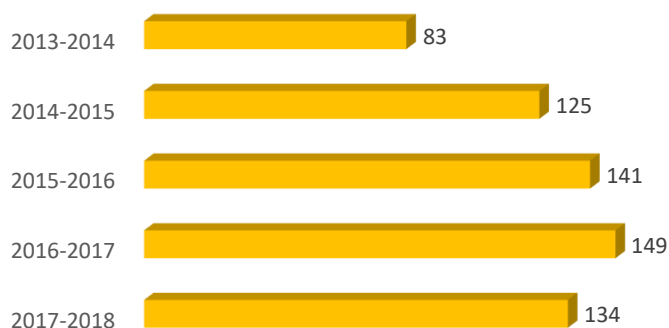


■ 1 an et moins ■ 1 an et plus

70 % des participantes du PPE n'ont pas occupé d'emploi depuis plus d'un an, dont 28 % n'ont pas occupé d'emploi depuis 10 ans et plus.

Résultats regroupés

Retours en emploi



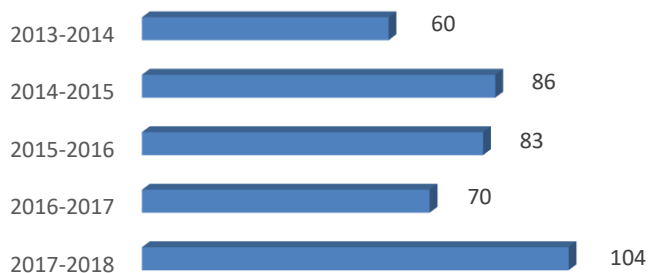
134 emplois ont été obtenus pour les deux services. Certaines participantes ont intégré plus d'un emploi

Bien que nous ayons atteint d'excellents résultats et que nous en soyons fières, nous remarquons une légère baisse du nombre de retours en emploi en comparaison avec les deux dernières années. Soulignons que les participantes actuelles conjuguent souvent plusieurs obstacles en emploi, parfois plus de six obstacles selon des recherches récentes menées en collaboration avec le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO).

Nous comptabilisons aussi 104 retours en formation générale des adultes ou technique, ce qui représente une année record.

Nous encourageons aussi les participantes vers la reconnaissance des acquis et de compétences scolaires et professionnelles (RAC).

Retours aux études



Cette année, deux nouvelles ententes ont vu le jour chez Partance, soit l'entente Accompagnement sur une mesure de Subvention salariale et l'entente Accompagnement en emploi.

- 10 participantes ont reçu un accompagnement pour intégrer un emploi avec la mesure de Subvention salariale
- 19 participantes ont intégré un emploi grâce à l'entente d'Accompagnement en emploi

Offre de services aux employeurs

Les employeurs peuvent obtenir :

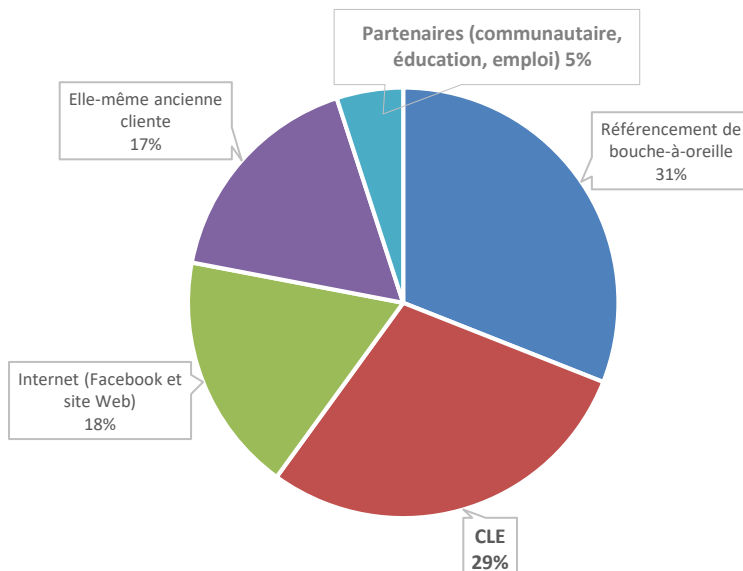
- des suivis réguliers pour s'assurer de la satisfaction de toutes les parties
- la possibilité de faire connaître leur entreprise par des visites, des stages d'observation et des présentations
- la possibilité de découvrir des candidates potentielles par des stages d'exploration et des stages d'intégration
- l'opportunité d'embaucher une candidate en bénéficiant d'une subvention salariale
- l'option d'embaucher une candidate avec l'appui du projet FIT qui permet un accompagnement pour le recrutement, l'accueil et le suivi en emploi, un remboursement salarial de 50 % pour les premières semaines en emploi et des formations en alternance avec l'intégration de la candidate
- l'opportunité de former une employée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- la demande de personnel qui permet de référer rapidement des candidates

Particularités de notre service :

- rencontres tripartites régulières
- stages d'exploration et stages d'intégration
- simulations d'entrevue filmées
- visites d'exploration
- dotation : affichage de postes, présélection
- jumelage
- présentation de l'entreprise
- Projet FIT qui permet de recevoir un remboursement salarial de 50 % pendant la période d'intégration

Visibilité

Outre les références du Centre local d'emploi (CLE), nos principales sources de recrutement sont : le référencement de bouche-à-oreille (31 %) et les réseaux sociaux (18 %).



Notre page Facebook compte maintenant :

- 1 151 mentions J'aime
- 1 128 abonnés



Réalisations

- Tenue de l'activité Hommage aux élues à la Bibliothèque municipale de Drummondville le 8 mai 2018
- Animation des ateliers dans le cadre du projet « J'Avance » auprès de 162 femmes et développement de nos partenariats avec les municipalités de la MRC
- Réalisation du projet FIT en bureautique auprès de cinq femmes et cinq entreprises et atteinte d'un taux de placement de 100 %
- Mise sur pied du comité visibilité de Partance
- Organisation d'une levée de fonds et participation au Relais pour la vie qui a permis d'amasser plus de 2 000 \$
- Recherche terrain par A à Z Netmédia pour mieux connaître notre clientèle cible de 36 ans et plus
- Accompagnement par Ozon Création Marketing pour mieux déployer notre plan de marketing et communications
- Démarches de relocalisation des bureaux de Partance
- Remise de 7 925 \$ en dons aux participantes dans le besoin
- Obtention d'un projet collectif sur trois ans avec le CIAFT, grâce au soutien financier du Secrétariat à la condition féminine
- Obtention du projet pilote Continuum Entreprise pour trois ans avec le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO)
- Journée de consolidation d'équipe « Tout le monde parle »
- Participation à la Course Des chênes-toi!
- Formation de l'équipe et Lac-à-l'épaule avec l'approche Belbin
- Implication à L'Envolée des mères
- Coaching de l'équipe avec Marie-Claude Lapierre de MC Perspectives
- Implication à la Guignolée des médias
- Récipiendaire d'un don de 500 \$ des Terrasses de la Fonderie pour la Journée internationale des femmes et d'un don de 335 \$ des Bontés divines
- Contribution à la campagne des jonquilles de la Société canadienne du cancer



Hommage aux élues



Relais pour la vie



Formation Belbin

Représentations

Locales

- Membre de la Corporation de développement communautaire Drummond
- Membre du conseil d'administration de L'Envolée des mères
- Participation aux activités de la Chambre de commerce et d'industrie de Drummondville
- Membre du Comité Affaires au féminin
- Participation aux rencontres des partenaires du CLE
- Participation active à la Commission scolaire des Chênes

Régionales

- Membre de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec
- Participation au Forum régional de concertation d'Emploi-Québec

Nationales

- Membre du Comité reconnaissance du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) en tant qu'organisme spécialisé en développement de la main-d'œuvre féminine (OSDMOF)
- Membre du Regroupement des services spécialisés en main-d'œuvre (RSSMO)

Plan d'action 2018-2019

- Réaliser nos ententes avec Emploi-Québec et atteindre nos cibles
- Améliorer le service à la clientèle grâce à un service d'accueil sans rendez-vous
- Relocaliser et faire connaître nos nouveaux locaux et espaces de travail
- Coordonner le projet Continuum Entreprise : projet pilote de trois ans pour l'accompagnement de douze femmes en entreprises avec subventions salariales
- Réaliser sept stages d'intégration au travail en milieu manufacturier dans le cadre du Projet FIT
- Coordonner le projet « J'Avance » et rejoindre les femmes en ruralité grâce à l'appui de la Caisse Desjardins de Drummondville
- Conclure huit subventions salariales avec l'entente d'Emploi-Québec
- Promouvoir le service d'accompagnement en emploi et aider 35 participantes à vivre une intégration en emploi réussie dans le cadre de cette entente
- Former l'équipe des intervenantes et des conseillères en intervention spécialisée et à l'épreuve Groupements (outil de diagnostic identitaire)
- Poursuivre le développement auprès des entreprises
- Créer un poste d'agente de développement et communications pour accroître la visibilité de Partance et déployer notre plan de communications



Partance
CENTRE D'EMPLOI POUR FEMMES