


Rapport annuel 2008-2009



400, rue Heriot, 2^e étage
Drummondville (Québec) J2B 1B3

 819 472-3351

 femmes@emploi-partance.com

 www.emploi-partance.com

Un projet réalisé grâce
à la contribution financière

Emploi
Québec 
Centre du Québec



Table des matières

Mot de la présidente	3
Conseil d'administration	4
Mot de la directrice.....	5
Notre équipe	6
Notre clientèle	7
Nos services.....	10
Des parcours à souligner	12
Nos résultats	14
Un partenariat à souligner.....	15
Nos initiatives	16
- Carnet de compétences	17
- Café-rencontre	17
- Émission de radio <i>À condition d'l'dire</i>	18
- Les techniques emballantes, c'est pour toi!.....	18
- Site www.pourlesfilles.ca	19
- Concours <i>Chapeau les filles!</i>	19
- Les Mèraventurières	20
- Projet d'habitation pour les jeunes mères.....	20
- Révision du répertoire des conditions de travail.....	21
- Activités d'équipe.....	21
Nos représentations	22
Notre visibilité.....	23
Nos priorités d'action 2009-2010	24
Revue de presse	27



Mot de la présidente

À la suite de l'évaluation demandée par Emploi-Québec et le diagnostic qui s'en est suivi, je suis très fière des résultats obtenus par l'équipe de Partance.

Afin de valider mes propos, j'aimerais vous rappeler les trois principaux objectifs poursuivis par ce sondage :

- ❁ Évaluer la perception des clientes quant à l'utilité du service rendu pour l'amélioration de leur situation d'emploi.
- ❁ Quantifier le niveau de satisfaction générale des clientes desservies quant à l'intervention professionnelle.
- ❁ Vérifier auprès des clientes les impacts liés à l'intervention reçue après leur participation.

Constats :

- ❁ Le personnel est très engagé envers la clientèle. À ce titre, l'accueil et la discrétion du personnel ont reçu une note parfaite et la qualité de la première rencontre a reçu la note de 98 %.
- ❁ Le travail d'équipe, le désir de partager et de s'entraider est omniprésent.
- ❁ Le style de gestion de notre directrice, Dominique Chevalier, est reconnu et apprécié tant par son équipe que par son conseil d'administration.
- ❁ Partance est reconnu pour sa crédibilité et sa compétence auprès des partenaires et des intervenants du milieu.

À la lueur des résultats obtenus, nous pouvons constater que les orientations et les actions prises au cours des dernières années par Partance dénotent la qualité des services prodigués par notre organisme. Partance peut se considérer comme un organisme de premier plan pour l'aide apportée aux femmes.

Je tiens à souligner le professionnalisme de notre directrice, Dominique Chevalier. Son expertise, sa transparence ainsi que la confiance dont elle fait preuve auprès des membres de son équipe ont créé une synergie exceptionnelle. De plus, nous pouvons compter sur une équipe compétente, dédiée et dévouée à la cause.

Voilà le secret de Partance : une équipe solidaire et complice qui travaille main dans la main pour aider les femmes à intégrer le marché de l'emploi.



Marie-Claude Lapierre



Conseil d'administration

Dans l'ordre de la photo :

Élisabeth Petit, secrétaire-trésorière

Johanne Lachapelle, administratrice

Sophie Tousignant, vice-présidente

Guylaine Beaulieu, administratrice

Janie Dauphinais, administratrice

Marie-Claude Lapierre, présidente

Dominique Chevalier, directrice

Sylvie Fortier, administratrice
(absente lors de la photo)





Mot de la directrice

Un seul mot me vient en tête pour témoigner de l'année 2008-2009 et c'est MERCI.

- ❁ Merci d'abord à l'équipe de travail qui a su se mobiliser pour faire face au manque d'effectifs. Chacun et chacune a su se retrousser les manches et nous avons pu relever le défi de rejoindre 167 nouvelles clientes et donner des services à 282 clientes dans l'année.
- ❁ Merci au conseil d'administration pour son engagement tout au long de l'année; nous avons mené le dossier des conditions de travail que nous avons ajustées à nos réalités actuelles.
- ❁ Merci à notre présidente, Marie-Claude Lapierre, qui m'a apporté un soutien tout au long de cette année, ce qui a contribué à augmenter la motivation au travail.
- ❁ Merci également à Emploi-Québec, notre bailleur de fonds, de nous avoir fait vivre une évaluation qui s'est avérée des plus stimulantes.
- ❁ Merci à notre clientèle qui s'est prêtée au jeu du sondage et qui nous a révélé sa grande satisfaction.
- ❁ Merci également aux employeurs qui acceptent, souvent avec empressement, de faire vivre des stages à la clientèle. Ces stages sont souvent déterminants dans la prise de décisions et ont toujours un effet positif sur la confiance en soi.
- ❁ Merci de me permettre de faire un travail à la fois stimulant et significatif.

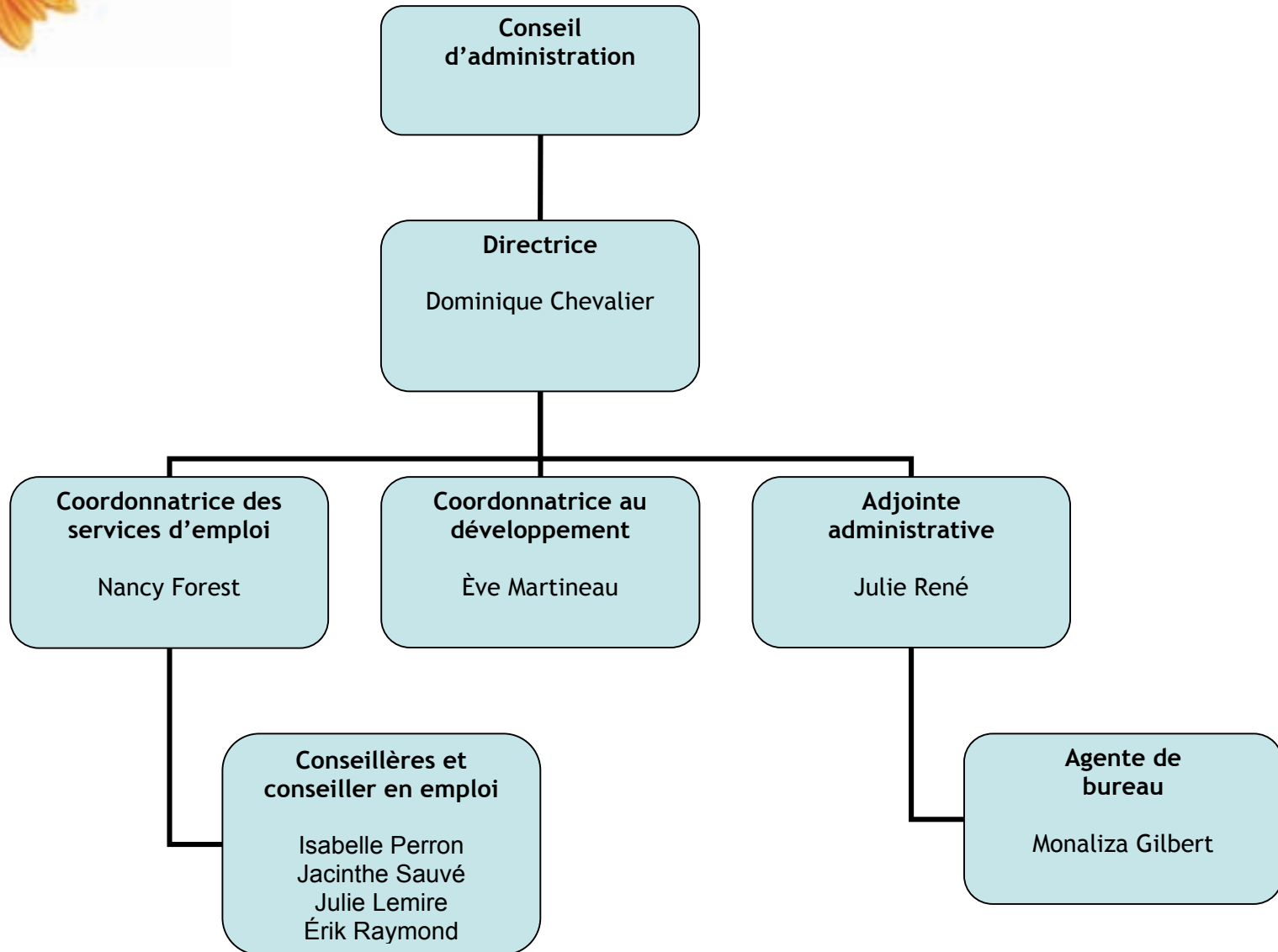
Partance débute l'année 2009-2010 avec beaucoup d'enthousiasme et la ferme intention de conserver la qualité de ses services et de viser l'amélioration continue.



Dominique Chevalier



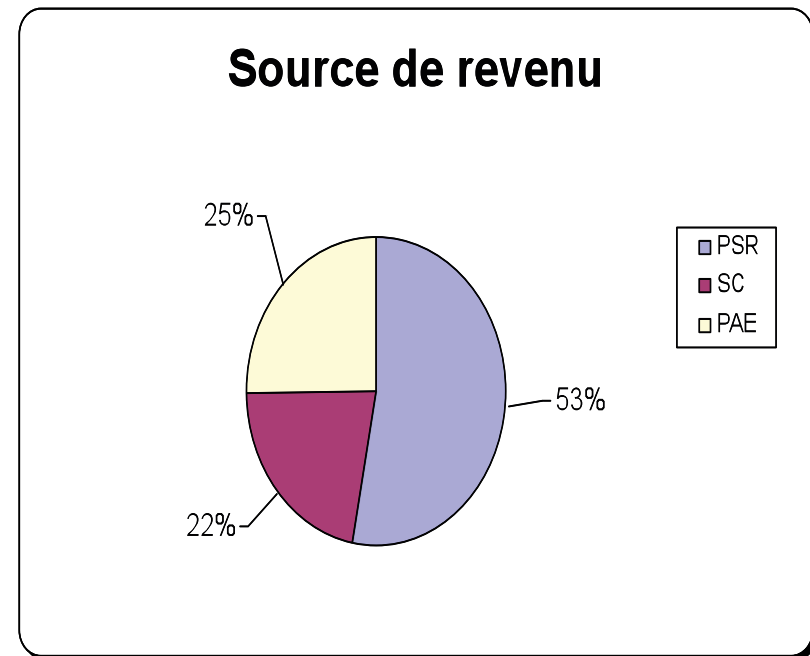
Notre équipe





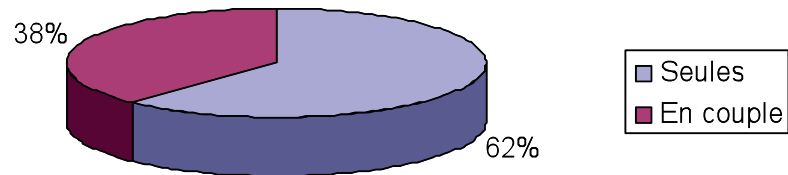
Notre clientèle

Cette année nous avons accueilli **167 nouvelles clientes**. Nous observons une augmentation constante depuis les cinq dernières années.



La majorité des nouvelles clientes sont toujours **prestataires de la sécurité du revenu (53 %)**. Cette année, nous avons accompagné davantage de femmes **admissibles à l'assurance-emploi (25 %)**, ce qui leur offrait certains avantages au niveau de l'accès à l'aide financière d'Emploi-Québec. Les clientes sans **soutien public du revenu** représentaient **22 %** de notre clientèle.

Situation de la clientèle



Nos clientes vivent majoritairement **seules (62 %)**, qu'elles soient monoparentales ou célibataires.

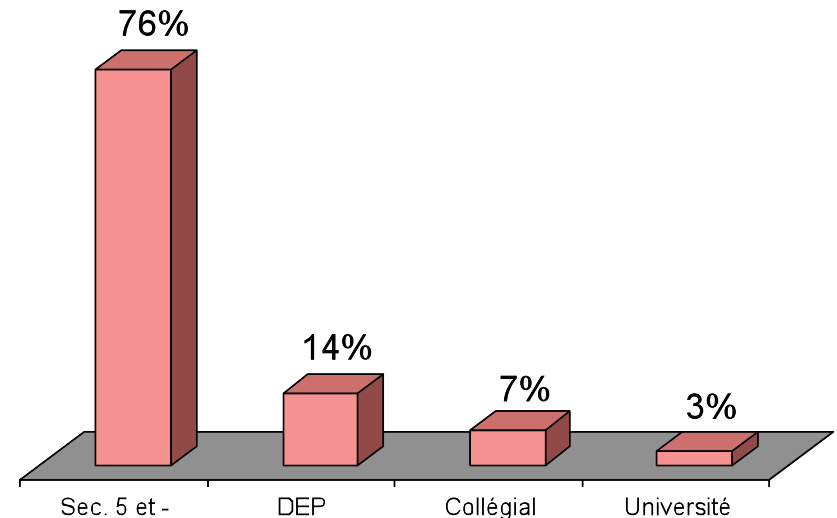
Elles sont aussi peu scolarisées. En fait, **76 %** de notre clientèle possède un **secondaire 5 et moins**.

Cette année, le nombre d'**obtentions d'emploi** a considérablement diminué (**45**). Cependant, le nombre de **retours aux études** a explosé (**94**).

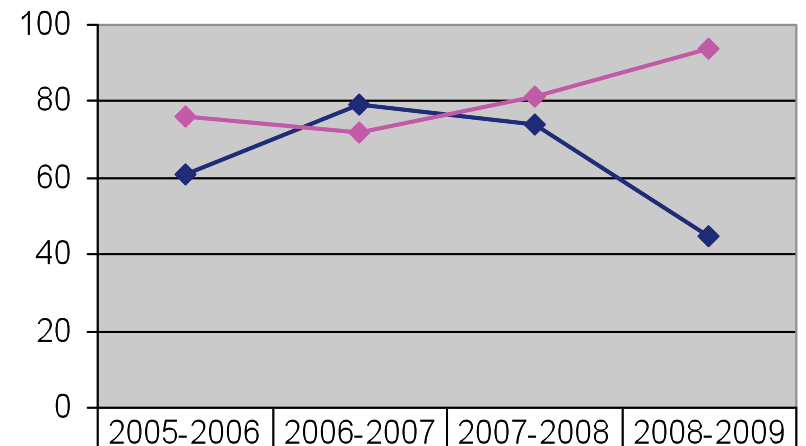
Nous remarquons un écart exceptionnel entre le nombre d'obtentions d'emploi et le nombre de retours aux études par rapport aux dernières années.

Ceci nous permet de constater que, malgré la situation économique moins favorable pour le marché de l'emploi, nos clientes sont tout de même actives dans les autres mesures.

Scolarité



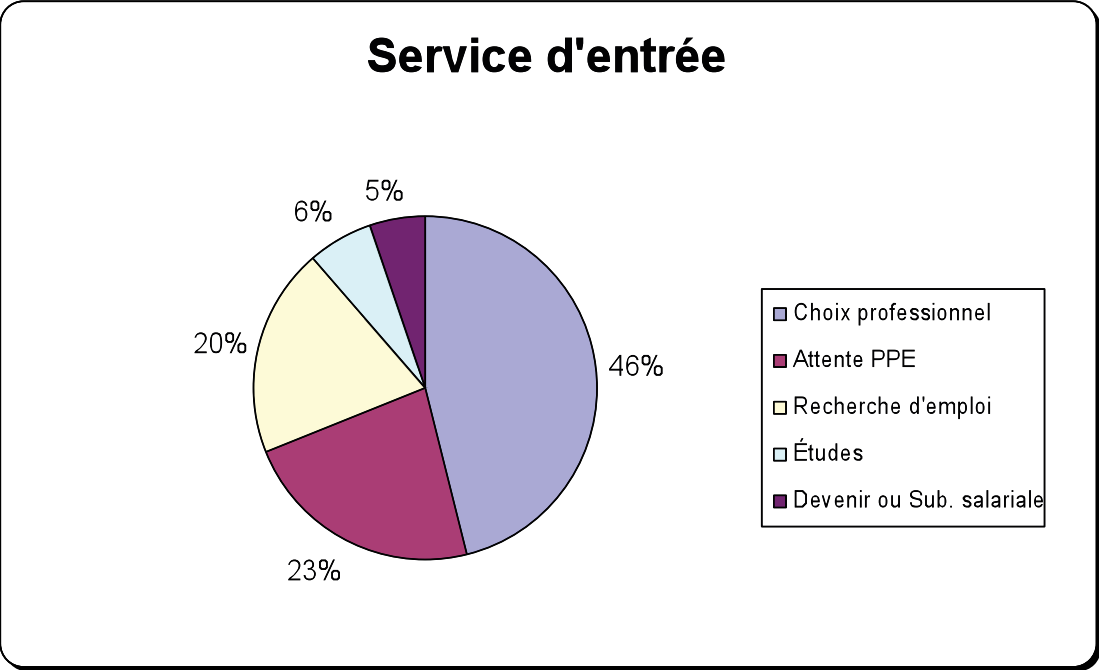
Évolution des emplois vs formation



◆ Emploi	61	79	74	45
◆ Formation	76	72	81	94

Le service de **choix professionnel** a été des plus populaires. En fait, **46 %** des clientes accueillies à Partance ont débuté leurs démarches par la clarification de leur choix professionnel.

Comme nous l'avons mentionné, le marché d'emploi moins favorable s'est fait ressentir dans notre service de **recherche d'emploi**. Seulement **20 %** des nouvelles clientes se sont dirigées vers la recherche d'emploi en début de processus.





Nos services

Services	Description	2007 2008	2008 2009	Particularités
Projet préparatoire à l'emploi En groupe seulement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance de soi : intérêts, aptitudes, compétences de travail ▪ Exploration des métiers et des formations ▪ Visites d'entreprises et information sur le marché de l'emploi ▪ Préparation à la recherche d'emploi : CV, pistes d'emploi, entrevue 	32	33	3 semaines de stage en milieu de travail selon les objectifs d'emploi de chacune
Clarification du choix professionnel Service individuel ou en groupe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance de soi : intérêts, aptitudes, compétences ▪ Exploration des métiers et des formations ▪ Visites de milieux de formation ▪ Information sur le marché de l'emploi et taux de placement ▪ Préparation au retour aux études ou à la recherche d'emploi 	102	132	95 processus Individuels 37 processus en groupe
Suivi en formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des étudiantes en collaboration avec les responsables des milieux de formation ▪ Suivis téléphoniques et rencontres avec les clientes ▪ Recherche de solution aux problématiques vécues ▪ Plans d'action, contrats d'engagement 	81	94	42 en formation générale 52 en formation professionnelle

Services	Description	2007 2008	2008 2009	Particularités
				10

Mesures d'Emploi-Québec par l'acquisition de compétences génériques	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des participantes dans les milieux de travail ▪ Suivis téléphoniques et rencontres avec les clientes ▪ Recherche de solutions aux problématiques vécues et plans d'action adaptés 	43	40	24 mesures Devenir 14 subventions salariales 2 participations aux Ateliers Savoir-faire
Aide à la recherche d'emploi Service individuel ou en groupe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Précision et validation de l'objectif d'emploi ▪ Rédaction de curriculum vitae ▪ Information sur le marché de l'emploi ▪ Préparation et pratique de l'entrevue d'embauche ▪ Suivi des démarches de recherche d'emploi 	76	85	Possibilité de stages en milieu de travail
Maintien en emploi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi de 12 semaines offert aux clientes qui obtiennent un emploi ▪ Suivis téléphoniques et rencontres avec les clientes ▪ Recherche de solutions aux problématiques vécues ▪ Reprise rapide des démarches en cas de perte d'emploi 	87	56	



Des parcours à souligner

Annie Languérand
*Une femme
persévérante*



Annie n'est pas de tout repos. Après avoir quitté le Québec pour retourner à l'école, elle complète ses préalables tout en conciliant transport, garderie et problèmes personnels.

Malgré des périodes plus creuses, et peu importe les situations, Annie a toujours gardé contact avec nous et assumé ses responsabilités.

En août 2009, elle débutera sa formation pour obtenir son diplôme d'études professionnelles en Dessin de bâtiment.

Bravo Annie!

Lilianna Patricia Moncada
Un parcours inspirant



Lilianna est au Québec depuis 2003. Elle est devenue monoparentale et souhaitait un emploi dans son champ de formation : la comptabilité.

Après avoir complété sa francisation, un cours d'anglais, bureautique à la carte et une formation d'entraînement avec Abrimex, Lilianna a effectué de la recherche d'emploi et passé plusieurs entrevues d'embauche.

À la suite d'une subvention salariale de 26 semaines pour compléter sa transition vers le marché de l'emploi québécois, elle est maintenant commise de bureau pour Réfrigération Pôle-Nord.

Toutes nos félicitations Lilianna!

Cathy Laterreur
Mission accomplie



Après avoir été confinée à la maison pour cinq enfants et gérer une garderie, Cathy désire se réaliser dans un autre domaine.

Cathy participe au groupe d'aide et de préparation à l'emploi et s'implique au maximum. Finalement, c'est le service à la clientèle qui l'intéresse.

Pour valider son choix, elle offre ses services comme stagiaire et doit passer une entrevue. Pour ajouter un peu plus de pression, un conflit d'horaire fait en sorte qu'elle doit se présenter deux fois plutôt qu'une à l'entrevue!

Après un stage de trois semaines chez Rose Drummond, Cathy est appréciée et obtient un emploi dans le domaine qu'elle a choisi.

Bon succès Cathy!



Des parcours à souligner



SEMAINE QUÉBÉCOISE DES ADULTES EN FORMATION

Grâce à sa persévérance, Mélanie Desjardins a été honorée dans le cadre de la Semaine québécoise des adultes en formation en avril 2008. Nous sommes très fiers d'avoir présenté sa candidature, car son parcours mérite d'être souligné.

Enfant, Mélanie grandit dans un milieu difficile. À l'âge de 12 ans, son père décède et Mélanie trouve refuge dans la drogue. À 16 ans, le programme alternance travail-études semble lui convenir. Par contre, Mélanie caresse toujours cette ambition d'obtenir son diplôme d'études secondaires.

Maintenant adulte, Mélanie sait qu'elle doit travailler pour subvenir à ses besoins. Elle change régulièrement d'emploi, cherchant désespérément un métier où elle pourra s'accomplir. Dans les moments les plus difficiles, elle fait appel à l'aide sociale et arrive à peine à se tenir la tête hors de l'eau.

Partance accueille Mélanie en janvier 2008. Après sa session de préparation à l'emploi, elle entreprend un programme d'apprentissage en milieu de travail en cuisine d'établissement en collaboration avec l'Hôtel et suites Le Dauphin. Ce travail devient vite une passion. Mélanie apprend un métier en travaillant avec une personne d'expérience qui lui transmet son savoir-faire et elle gagne bien sa vie. Elle se rapproche de plus en plus de son rêve : voyager à travers le monde en cuisinant sur de luxueux bateaux de croisière.



C'est une première pour Partance d'encourager la candidature d'une cliente pour l'obtention d'une bourse de la Fondation Lea Roback. Nous sommes très heureux que cette initiative ait permis à Chantale Proulx de remporter la bourse de 1 000\$.

Cette fondation a pour objectif de promouvoir l'éducation et soutenir financièrement les femmes qui désirent poursuivre un projet d'études.

Arrivée à Partance en 2007 avec un désir d'améliorer sa situation et se réaliser, Chantale plonge dans son projet préparatoire à l'emploi. Après une visite du Centre Paul-Rousseau et un stage étudiante d'un jour, Chantale effectue un stage en entreprise afin d'observer et d'expérimenter la profession de dessin industriel. En septembre 2008, Chantale débute une formation dans un domaine où elle avoue avoir eu plusieurs préjugés quelques mois auparavant.

Grâce à cette bourse, Chantale souhaite se procurer un ordinateur performant. Celui-ci est essentiel pour ne pas prendre de retard, garder le rythme pour cette deuxième année au cours de laquelle les projets sont plus importants et plus complexes. Chantale travaille très fort pour atteindre son objectif professionnel, avec tous les efforts et sacrifices qu'un retour aux études nécessite comme projet de vie.



Nos résultats

L'année 2008-2009, c'est **4274 interventions directes avec la clientèle** : entrevues, ateliers et contacts téléphoniques, pour mettre en place et effectuer le suivi de plus d'une centaine de projets professionnels :

- 🌸 **94** retours en formation
- 🌸 **40** participations à une mesure d'acquisition de compétences d'Emploi-Québec
- 🌸 **29** stages en milieu de travail
- 🌸 **45** obtentions d'emploi et **34** intégrations en emploi

L'année 2008-2009, c'est **336 interventions auprès des employeurs de la région**

- 🌸 **40** nouvelles entreprises approchées pour un total de **89** entreprises contactées
- 🌸 **21** entreprises nous ont contactés pour demander du personnel
- 🌸 **6** entreprises ont été visitées par les clientes du projet préparatoire à l'emploi






Un partenariat à souligner

Rose Drummond, le plus grand fleuriste-producteur québécois, est issu d'un rêve commun de ses propriétaires de rendre « la reine des fleurs » disponible à tous dans un environnement chaleureux et dynamique.

Rose Drummond s'est développé et offre maintenant, en plus du service de fleuristerie, le centre Passion jardin, une boutique cadeaux, des cadeaux corporatifs et des visites agrotouristiques.

Nous sommes très fiers du partenariat que nous avons développé cette année avec cette entreprise pour :

-  Des visites de l'entreprise
-  L'accueil d'une stagiaire
-  L'embauche à la suite d'un stage

Merci Rose Drummond!





Nos initiatives





Depuis 2007, nous bénéficions d'une reconnaissance financière provenant du **Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS)**. Nous maintenons la prestation de nos services pour une clientèle exclusivement féminine, et ce, dans une optique d'amélioration continue.

Nous développons des outils mieux adaptés à la clientèle, des projets innovateurs et maintenons notre présence dans différentes associations locales, régionales et nationales.

Partance poursuit son travail pour améliorer la condition de vie des femmes de la région en travaillant au niveau de l'employabilité et de la diversification des choix professionnels.

Nos initiatives et représentations s'inscrivent dans l'atteinte de quatre objectifs reconnus par le Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS) :

- **Intégration et développement de l'approche systémique dans l'organisation et les services**
- **Soutien social destiné aux femmes**
- **Implication et sensibilisation de la collectivité aux problèmes des femmes**
- **Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation**

Initiatives	Description	Partenaires
<p>Carnet d'exploration des compétences génériques</p> 	<p>Ce carnet vise les participantes du Groupe d'aide et de préparation à l'emploi.</p> <p>Cet outil est conçu pour aider les clientes à faire le point sur leurs compétences et en développer de nouvelles. Le fait de prendre contact avec leurs compétences a assurément un impact positif sur leur estime de soi et leur motivation à vouloir changer leur situation face à l'emploi.</p> <p>Il s'agit d'une autoévaluation de la cliente et des observations des intervenantes. Exemples de compétences : ponctualité et assiduité, initiative, autonomie, organisation et travail d'équipe.</p>	
<p>Café-rencontre</p> 	<p>Cette activité, d'une durée de trois heures, a été offerte aux mois de décembre, mars et juin. Les thématiques présentées : le changement, les peurs et le pouvoir de choisir.</p> <p>Nous voulons permettre aux participantes en attente de service d'échanger et d'amorcer un processus de réflexion face à leur éventuelle démarche à Partance.</p> <p>Nous souhaitons faire vivre une expérience enrichissante aux participantes et donner de l'information en lien avec un processus de choix professionnel ou de recherche d'emploi.</p>	<p>Madame Ginette Dusseault Psychothérapeute et conférencière</p> <p>et</p> 

Émission de radio À condition d'l'dire!



Nous animons une émission de radio mensuelle d'une durée de 30 minutes en compagnie d'intervenantes de la CDC Drummond et du CALACS-La Passerelle.

Il s'agit d'une émission féministe sur les préoccupations de la condition de vie des femmes dans notre région. S'informer, s'indigner, se détendre et même rire de soi sont les mots d'ordre.

L'émission est diffusée depuis mars 2009 sur les ondes de Radio Drummond CJRD 88,9. Les sujets abordés cette année ont été : le féminisme en 2009, les femmes immigrantes, la conciliation travail-vacances scolaires et les stéréotypes.



Les techniques emballantes, c'est pour toi!



Nous avons rédigé et participé à la parution d'une brochure présentant six témoignages d'anciennes étudiantes des techniques emballantes du Cégep de Drummondville : estimation et évaluation du bâtiment, informatique, génie électronique, génie mécanique, sonorisation et enregistrement ainsi que logistique du transport.

Le 28 mars 2009, nous avons organisé une journée au cours de laquelle les femmes pouvaient rencontrer et discuter avec ces travailleuses dans des domaines non traditionnels. Nous avons dévoilé et distribué la brochure lors de cette journée.

De plus, nous avons fait une présentation de cet outil d'exploration à l'équipe du Carrefour jeunesse emploi Drummond.



<p style="text-align: center;">Site Web</p> 	<p>Partance a participé à la mise en ligne d'un site qui offre un contenu visuel dynamique des huit secteurs traditionnellement masculins du Centre de formation professionnelle Paul-Rousseau. Ce site s'adresse aux jeunes filles du secondaire.</p> <p>Ce site présente des capsules vidéo, un questionnaire de connaissance de soi, de l'information sur les préjugés face aux métiers non traditionnels et des témoignages.</p> <p>Une tournée des classes de quatrième secondaire a été réalisée sur le territoire de la Commission scolaire des Chênes. Nous avons également organisé un concours dont le prix était un lecteur MP3 pour les filles qui visitaient le site et visionnaient les capsules. Les garçons qui inscrivaient une amie pouvaient également participer au concours.</p>	  
<p style="text-align: center;">Concours</p> 	<p>Nous avons coordonné la 13^e édition de ce concours organisé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. L'objectif est la diversification des choix de carrière et l'encouragement à persévérer jusqu'à l'obtention du diplôme.</p> <p>Deux bourses de 700 \$ ont été remises à deux étudiantes. L'une d'elles a également gagné un prix de participation de 100 \$ lors de la cérémonie régionale.</p> <p>Enfin, notre lauréate de Drummondville a été choisie au niveau national pour réaliser un stage en Belgique. Une première pour le CFP Paul-Rousseau!</p>	  

Les Mèraventurières



Nous encourageons une équipe de deux drummondvilloises, Dominik Desrosiers et Mylène Picard, qui participera au Trophée Rose des sables au Maroc du 8 au 18 octobre 2009.

La compétition est exclusivement réservée aux femmes. Elle est issue de la pure tradition des rallyes raids africains (type Paris-Dakar).

Tout en réalisant un défi personnel, elles ont choisi de soutenir un organisme féminin de notre région. En plus d'amasser des sous pour leur périple en Afrique, elles souhaitent obtenir un montant pour nous aider dans notre projet pour les jeunes mères aux études.



Projet d'habitation pour les jeunes mères



Depuis 2001, Partance coordonne le projet « Ma Place au Soleil ». Nous accompagnons les jeunes mères monoparentales de moins de 25 ans dans leur retour aux études secondaires.

À côtoyer ces jeunes mères, Partance a voulu faire plus pour leur donner de réelles conditions de réussite. Inspiré de projets d'habitation mis sur pied dans plusieurs régions du Québec, Partance a réuni plusieurs partenaires qui ont créé l'organisme *L'Envolée des mères*.

L'Envolée des mères vise la construction de 24 logements transitoires avec centre de la petite enfance de plus de 50 places.



Le Centre jeunesse
de la Mauricie et
du Centre-du-Québec

Centre de santé et de services sociaux
Drummond

Révision du répertoire de conditions de travail du personnel



Partance a à cœur l'épanouissement de son personnel et a également le souci de maintenir une excellente prestation de service à la clientèle. Ainsi, le répertoire des conditions de travail a été révisé afin de concilier les impératifs du personnel ainsi que ceux de l'organisme.

Ce répertoire a pour but de déterminer un cadre de relations de travail favorisant le respect des droits et devoirs de chacun et chacune. De plus, il vise à assurer, par des relations harmonieuses, une plus grande efficacité de l'équipe dans la poursuite des objectifs de Partance.

Cette politique des conditions de travail se veut compétitive sur le marché, juste et équitable pour tous les membres de l'équipe et vise à favoriser la rétention du personnel.

Comité formé de deux membres du conseil d'administration :
Sophie Tousignant
Élisabeth Petit

Et deux membres du personnel :
Dominique Chevalier
Julie René

Activités d'équipe

Nous avons réalisé une première activité d'une journée en janvier 2009. L'objectif était plus ludique (balade en nature et quilles). Nous avons alors exprimé nos souhaits pour la nouvelle année.

Nous avons également organisé un Lac-à-l'Épaule sur deux jours, en juin 2009, à l'Auberge aux trois Lucarnes à L'Avenir. Cette activité nous a permis de dresser le bilan de l'année et de cibler les défis pour la prochaine année. Nous avons également réalisé une activité de reconnaissance des compétences des membres de l'équipe, ainsi qu'un souper avec les membres du conseil d'administration.





Nos représentations

Locales	Régionales	Nationales
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Carrefour de développement social ▪ Conseil d'administration des Ateliers Savoir-Faire ▪ Participation aux activités de la Chambre de commerce et d'industrie de Drummondville, Affaires au féminin ▪ Membre de la Table locale des organismes pour femmes de Drummondville, organisation des activités du 8 mars 2009 ▪ Conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire Drummond 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil d'administration de Femmes et production industrielle ▪ Membre de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec ▪ Comité femmes et emploi de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec ▪ Conseil régional des partenaires du marché de l'emploi ▪ Comité régional du Pacte pour l'emploi ▪ Participation au Forum régional de concertation d'Emploi-Québec 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité de pilotage pour en finir avec la division sexuelle au travail (CIAFT) ▪ Comité consultatif pour la main-d'œuvre féminine ▪ Comité pour une journée de ressourcement pour les intervenantes en employabilité, avec volet sur les métiers non traditionnels

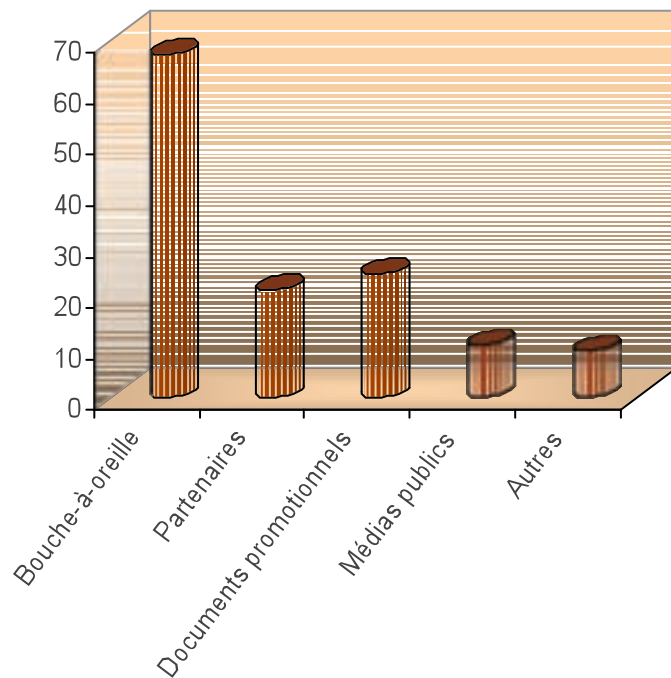


Notre visibilité

Un peu plus de 50 % de la clientèle non référée par le CLE a entendu parler de nos services par des amis, connaissances ou anciennes clientes de Partance.

Le bouche-à-oreille est toujours le meilleur moyen de promotion.

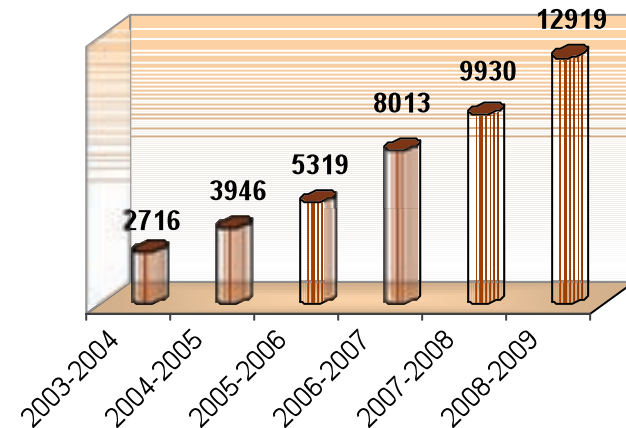
Moyens de recrutement



Nous avons compilé le nombre de visites sur notre site Web depuis 2003. En 6 ans, le nombre de visites a presque quintuplé (2 716 visites en 2003-2004 et 12 919 en 2008-2009).

Comme ce moyen de communication prend de plus en plus d'ampleur, nous avons décidé de lancer un nouveau site Web, en ligne à compter de septembre 2009.

Visites du site web





Nos priorités d'action 2009-2010

Priorités d'action	Précisions	Objectifs SACAIS
Service d'aide à l'emploi et Projet préparatoire à l'emploi (ententes de service avec Emploi-Québec)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Offrir nos différents services à 160 nouvelles clientes ▪ Réaliser trois groupes d'exploration des métiers et trois groupes d'aide et de préparation à l'emploi ▪ Maintenir le réseau de chercheuses d'emploi ▪ Augmenter le nombre de stages et de subventions salariales en entreprise 	Intégration et développement de l'approche systémique dans l'organisation et les services
Comité marché de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Produire un cahier des postes les plus souvent convoités par notre clientèle et offrir une description détaillée pour les aider à mieux connaître les exigences du marché de l'emploi ▪ Mieux outiller les clientes dans la rédaction de leur curriculum vitae ▪ Afficher davantage d'information sur le marché de l'emploi dans le centre de documentation 	Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation
Comité choix professionnel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revoir la méthode pour faciliter la démarche de choix professionnel des participantes, en individuel et en groupe ▪ Organiser le centre de documentation pour faciliter la période d'exploration ▪ Remettre aux participantes un document sur le bilan de leurs démarches 	Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation

Priorités d'action	Précisions	Objectifs SACAIS
Carnet d'exploration des compétences génériques	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bonifier le contenu ▪ Permettre une plus grande introspection ▪ Améliorer la confiance ▪ Permettre un échange en groupe 	Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation
Volet Entreprises	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mieux comptabiliser nos contacts aux entreprises ▪ Améliorer nos connaissances sur les tâches et exigences ▪ Obtenir des visites interactives d'entreprises ▪ Développer un outil promotionnel du service de stage ▪ Faire connaître nos femmes et obtenir des stages d'exploration et d'expérimentation dans des domaines variés 	<p>Implication et sensibilisation de la collectivité aux problèmes des femmes</p> <p>Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation</p>
Poursuite des initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer à la mise sur pied du projet d'habitation pour jeunes mères monoparentales ▪ Offrir quatre cafés-rencontres aux clientes en attente de service ▪ Réaliser la 3^e édition de la Tournée Branchée, au CFP Paul-Rousseau, pour les jeunes filles de 4^e secondaire. 	<p>Soutien social destiné aux femmes</p> <p>Implication et sensibilisation de la collectivité aux problèmes des femmes</p>
Régie Interne	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réorganiser le réseau informatique ▪ Organiser une rencontre de mobilisation avec le personnel et un Lac-à-l'Épaule ▪ Réaliser un sondage interne auprès des clientes 	<p>Adaptation des pratiques, recherche, développement et innovation</p> <p>Intégration et développement de l'approche systémique dans l'organisation et les services</p>

Priorités d'action	Précisions	Objectifs SACAIS
<p align="center">Promotion et représentation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mettre en ligne un nouveau site Web et réaliser du nouveau matériel promotionnel ▪ Poursuivre notre participation à l'émission de radio <i>À condition d'l'dire</i> sur les ondes de CJRD, 88.9 FM ▪ Enregistrer quatre publicités à la nouvelle radio RockDétente de Drummondville 105,3 FM ▪ Rédiger et envoyer trois publications de <i>Partance Express</i> à nos partenaires ▪ Maintenir nos différentes collaborations et représentations 	<p align="center">Soutien social destiné aux femmes</p> <p align="center">Implication et sensibilisation de la collectivité aux problèmes des femmes</p> <p align="center">Intégration et développement de l'approche systémique dans l'organisation et les services</p>





Revue de presse

